

VGM-intentieverklaring

De directie van The Mobile Perimeter Protection Group heeft de intentie om lichamelijk letsel en/of schade aan de gezondheid van alle onder haar verantwoording vallende werknemers en derden te voorkomen. Deze intentie geldt ook ten aanzien van schade aan goederen, materialen, gereedschappen e.d. van inleenkrachten, stagiaires en/of derden.

De directeur van The Mobile Perimeter Protection Group heeft de intentie een arbobeleid vorm te geven dat invulling geeft aan goede arbeidsomstandigheden in alle bedrijven waarvoor hij verantwoordelijk is. Daarbinnen zijn de veiligheid gezondheid en welzijn van de mensen absoluut **prioriteit nummer één**. Dit beleid vormt een integraal onderdeel van het totale ondernemingsbeleid.

The Mobile Perimeter Protection Group richt zich op een zodanige organisatie en werkwijze dat alle onaanvaardbare risico's worden uitgesloten. Bij het nemen van maatregelen ter voorkoming van gevaar zal de arbeidshygiënische strategie gevolgd worden. Hierbij wordt gestreefd naar gevaarbestrijding aan de bron. Naar mate de gevaren en de risico's voor de veiligheid en de gezondheid niet kunnen worden voorkomen of beperkt aan de bron zullen de volgende stappen van de strategie gevolgd worden:

1. Bronaanpak
2. Scheiden van mens / bron (reductie blootstelling)
3. Organisatorische en procedurele maatregelen
4. Persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM)

The Mobile Perimeter Protection Group (TMPPG.) beschouwt de normen en voorschriften in de Arbo-wet als minimaal uitgangspunt. Daarnaast conformeert TMPPG zich aan de door CRH HSE Europe opgestelde 16 Live Saving Rules en streeft naar werkmethoden, inrichting van de arbeidsplaatsen, evenals de arbeidsinhoud en de bij de arbeid gebruikte arbeidsmiddelen, zoveel als redelijkerwijs kan worden geleverd, aan het personeelsbestand en de persoonlijke eigenschappen van werknemers zijn aangepast.

1.1 VGM-beleidsverklaring

Doel:

Het aangeven van de voor The Mobile Perimeter Protection Group van groot belang geachte Veiligheids- Gezondheids- en Milieuaspecten en de wijze waarop deze binnen de organisatie worden uitgedragen.

Werkwijze:

Door de directie is een VGM-beleidsverklaring opgesteld. Herziening of herbevestiging van de VGM-beleidsverklaring vindt minimaal 3 jaarlijks plaats.

Overdracht van deze VGM-beleidsverklaring binnen The Mobile Perimeter Protection Group geschiedt op de volgende wijze:

bij instructie van nieuw personeel, wordt voor aanvang van de werkzaamheden een bedrijfsreglement (The Mobile Perimeter Protection Group Wegwijzer) doorgenomen en overhandigd. De bekendmaking bestaat uit een mondeling en een schriftelijk deel en de nieuwe medewerker tekent voor ontvangst en lezing en verklaart de inhoud te hebben gehoord, gelezen en begrepen. Tijdelijke medewerkers worden op dezelfde manier geïnformeerd als vaste medewerkers.

Referentie(s):

- Arbeidscontract

Versie: 5	Beheer: HSE Officer
Revisiedatum:06-02-2019	Pagina 8 van 57

VGM-beleidsverklaring

Om de VGM intentie verklaring vorm te geven voert The Mobile Perimeter Protection Group een arbobeleid dat uitgaat van een algemene zorgplicht en de door CRH HSE Europe opgestelde 16 Levensreddende Regels. Door dit beleid streven we zo goed mogelijke arbeidsomstandigheden voor onze medewerkers te bewerkstelligen. Dit houdt onder andere in, het voorkomen van persoonlijk letsel, het voorkomen van materiële en milieuschade en het streven naar continue verbetering op het gebied van VGM.

De werkgever is verantwoordelijk voor het arbobeleid en zal zich bij de het ontwikkelen en/of verbeteren van het arbobeleid laten ondersteunen door:

- de eigen HSE Officer;
- de afdeling Personeel en Organisatie;
- de Veiligheidsdeskundigen binnen de CRH Light Side Group;
- de externe dienstverlening: de Arbo Unie.

De arbozorg die uit dit beleid voortvloeit wordt vorm gegeven door elke werknemer die binnen The Mobile Perimeter Protection Group werkzaam is. De medewerkers hebben de plicht in de arbeid de nodige voorzichtigheid en zorgvuldigheid in acht te nemen. Medewerkers hebben niet alleen de plicht onveilige situaties onmiddellijk te melden, maar ook de ter beschikking gestelde persoonlijke beschermingsmiddelen op de juiste wijze te gebruiken, evenals deel te nemen aan voorlichting over veiligheid en gezondheid bij de arbeid. Tevens dient door hen medewerking te worden verleend tijdens onderzoeken welke worden uitgevoerd ten behoeve van de veiligheid.

De uitvoering van het beleid wordt gestalte gegeven door:

- ☞ Het werken met een arbo-organisatie en – structuur waarbij een goede samenwerking met de overlegorganen en deskundigen respectievelijk deskundige diensten mogelijk is;
- ☞ Zorg te dragen voor een goede samenwerking en communicatie met alle medewerkers door gebruik te maken van de diverse overlegvormen binnen de organisatie en deskundigen intern en extern;
- ☞ Het stimuleren van de medewerkerbetrokkenheid om niet alleen medewerkers te motiveren veilig en gezond te werken, maar ook te komen tot een arbobewustzijn waarbij arbozaken in het normale denk- en werkpatroon worden opgenomen;
- ☞ Het hanteren van een ongevalbehandeling, -registratie en –analyse procedure, evenals het treffen van maatregelen met als doel een herhaling van het ongeval te voorkomen;
- ☞ Het uitvoeren van voorlichtingsprogramma's voor leidinggevenden, medewerkers, nieuwe medewerkers en medewerkers met een verhoogd risico, t.w. zwangeren, jongeren e.d. en speciale vakgroepen, waarbij specifieke risico's bij de arbeid zijn vastgesteld;
- ☞ Door middel van een op te zetten inspectiesysteem toezicht houden op de opgestelde richtlijnen en beschreven voorschriften op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn;
- ☞ Het jaarlijks opstellen en bijstellen van het plan van aanpak.
- ☞ Het specifiek aandacht schenken aan deze taak van de leidinggevenden door hen de middelen en ondersteuning te verstrekken zodat zij hun taak behoorlijk kunnen uitvoeren;
- ☞ Het hanteren van een actueel bedrijfsnoodplan en een ontruimingsplan om adequaat voorbereid te zijn op de redelijkerwijs te veronderstellen calamiteiten;
- ☞ Het inhuren van externe expertise op het terrein van Arbo indien specifieke vraagstukken over risico's bij de arbeid niet door deskundigen van The Mobile Perimeter Protection Group kunnen worden beantwoordt.

Versie: 5	Beheer: HSE Officer
Revisiedatum:06-02-2019	Pagina 10 van 57

1. VGM-beleid en –organisatie, betrokkenheid van de directie

Naast bovengenoemde hoofddoelstellingen zal extra aandacht uitgaan naar:

- de (verdere) implementatie van de CRH 16 Levensreddende Regels (incl. jaarlijkse update via Gap analyse);
- voorlichting en onderricht over veilig werken binnen de productiebedrijven en de logistieke organisatie;
- het opstellen en waar nodig aanpassen van bestaande RI&E's binnen alle productieorganisaties;
- het juist definiëren van de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden voor alle medewerkers binnen de The Mobile Perimeter Protection Group organisatie.

De PVT (Personeelsvertegenwoordiging) wordt minimaal 2x per jaar geïnformeerd door de Safety Officer m.b.t. lopende en afgehandelde HSE zaken. De PVT brengt gevraagd en ongevraagd advies uit over het (gevoerde) arbobeleid aan de werkgever. Medewerkers zullen bij de besluitvorming die de directie op het gebied van Arbo neemt worden betrokken door de PVT. Uiteraard zal telkens in redelijkheid een afweging plaats vinden tussen datgene wat wenselijk, mogelijk en noodzakelijk is.

Er wordt gerekend op ieders actieve medewerking bij het streven naar het realiseren van goede arbeidsomstandigheden, in het belang van allen die bij The Mobile Perimeter Protection Group werkzaam zijn.

Best, 06-02-2019

Vastgesteld door:
Bestuur/directie,



Hans Welting
Directeur